

Estudo Técnico Preliminar 3/2022

1. Informações Básicas

Número do processo:

2. Descrição da necessidade

A Contratação de Agente de Integração para intermediar a celebração de Termo de Compromisso entre a Superintendência Regional da Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e em suas Delegacias Descentralizadas e o estudante, se deve ao interesse desta Superintendência em oferecer estágio curricular a alunos regularmente matriculados e com frequência em cursos de educação superior, vinculados à estrutura do ensino público e privado do país a fim de proporcionar aos estudantes experiência prática na linha de formação profissional, observando as disposições da Instrução Normativa n.º 213/2019-SEDGG/ME.

A necessidade foi identificada tendo em vista que o Contrato n.º 11/2017-SR/PF/RJ (3988912), atingirá o limite de 60 meses em 10/09/2022, conforme Sexto Termo Aditivo (20013309), não sendo possível realizar sua prorrogação, pois extrapolaria o prazo previsto no art. 57, inciso II da Lei 8666/93, e considerando que os estagiários atuam em relevantes serviços na área administrativa e jurídica, o que facilita a realização dos objetivos da instituição tanto na área meio quanto na área fim.

Em relação à natureza do serviço, o artigo 15 da Instrução Normativa SEGES/MP n.º 05/2017 define que os serviços prestados de forma contínua são aqueles que, pela sua essencialidade, visam atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, por mais de um exercício financeiro, assegurando a integridade do patrimônio público ou o funcionamento das atividades finalísticas do órgão ou entidade, de modo que sua interrupção possa comprometer a prestação de um serviço público ou o cumprimento da missão institucional.

A contratação de agente de integração para estágio é necessária para propiciar agilidade e reduzir o trabalho de operacionalização quanto à seleção, de modo a realizar convênios com as instituições de ensino, verificar e garantir o cumprimento pelo estudante de todos os requisitos previstos na legislação sobre o assunto e contratar o seguro contra acidentes pessoais em favor dos estudantes e para fazer cumprir o programa, é primordial prestação de serviços de agente de integração, mediante a celebração de contrato com instituição que reúna infraestrutura, condições técnicas e operacionais para possibilitar a realização de estágio curricular nos setores da Superintendência Regional de Polícia Federal no Rio de Janeiro e Delegacias Descentralizadas.

O Agente de Integração deverá oferecer oportunidades de estágio para os estudantes de cursos de nível superior cujas áreas de formação estejam relacionadas diretamente com as atividades, programas, planos e projetos desenvolvidos pela Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Superintendência Regional da Polícia Federal no Rio de Janeiro	Tacio Muzzi Carvalho e Carneiro

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A contratação de empresa para atuar como Agente Integrador entre a Superintendência Regional da Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e em suas Delegacias Descentralizadas e o estudante, tem por objetivo o recrutamento de alunos regularmente matriculados, conforme item 1.1, a seleção de alunos que atendam ao perfil de vagas demandadas e encaminhamento para entrevistas no setor demandante.

Nesse entendimento, a continuidade da contratação de estagiários para atendimento da Superintendência Regional da Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e em suas Delegacias Descentralizadas é indispensável tendo em vista a relevante atuação pelos estagiários na área administrativa e jurídica, o que facilita a realização dos objetivos da instituição tanto na área meio

quanto na área fim. Assim, como o evento pleiteado ocorrerá em um período de 12 (doze) meses, é notório o enquadramento como serviços continuados.

A vigência inicial do contrato será de 12 (doze) meses, podendo, à critério da Administração ter a sua duração prorrogada por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a Administração, limitada a 60 (sessenta) meses.

Para realização do pagamento da Bolsa-estágio ao estudante será utilizado o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, conforme valores do Anexo 1 da Instrução Normativa nº 213/2019 SEDGG/ME.

Existe necessidade de a contratada promover a transição contratual com transferência de conhecimento, pois é interessante a manutenção dos atuais estudantes estagiários para que não haja prejuízo às atividades desenvolvidas nos setores e nem ao processo de aprendizagem dos estudantes.

A experiência nas contratações anteriores implica a formalização de instrumento contratual, possibilitando o pagamento ao fornecedor por meio de Nota de Empenho, pois o serviço se enquadra na categoria de continuado, cuja execução deve ser acompanhada e fiscalizada pela Administração Pública.

A economicidade na contratação de Agente de Integração deverá ser obtida pelo recurso da competitividade entre as empresas e instituições do ramo, por isso, é recomendável a utilização de pregão eletrônico, preferencialmente, na forma eletrônica o qual é regulamentado pelo Decreto nº 5.450/2005 e orientações da IN 05/2017-MPOG. Registre-se, ainda, que a contratação de Agente de Integração em face de sua experiência na área é uma prática adotada por outros órgãos e entidades da Administração Pública Federal.

5. Levantamento de Mercado

Considerando a necessidade da Administração, a análise do mercado aponta como melhor solução a contratação de empresa prestadora de serviço terceirizado, dado que as atividades que se busca contratar são de caráter acessório e, por isso, preferencialmente objeto de execução indireta.

6. Descrição da solução como um todo

A solução será a contratação de empresa para prestar os serviços de forma contínua, intermediando a celebração de Termo de Compromisso entre a Superintendência de Polícia Federal no Rio de Janeiro, o estudante, a Instituição de ensino e o Agente de Integração, a serem executados nas instalações Superintendência Regional da Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e em suas Delegacias Descentralizadas.

Devido à natureza deste Órgão, não será aceito o encaminhamento de estagiários menores de 18 (dezoito) anos ou que possuam restrição em investigação social prévia realizada pelo Núcleo de Inteligência Policial desta Superintendência.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

A Instrução Normativa n.º 213/2019-SEDGG/ME, de 17 de dezembro de 2019, em seu parágrafo sétimo dispõe que:

Art. 7º O quantitativo de estagiários nos órgãos e entidades corresponderá, no máximo, a 8% (oito) da sua força de trabalho, observada a dotação orçamentária.

§ 1º Para fins do disposto no caput, considera-se força de trabalho do órgão ou entidade da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, o quantitativo de cargos efetivos, cargos comissionados, funções de confiança, e os empregados públicos da Lei nº 8.878, de 11 de maio de 1994.

(...)

§ 7º - Os órgãos e entidades poderão autorizar a contratação de estagiários de nível superior e de nível médio profissionalizante acima do limite previsto no caput, observado o disposto no § 4º do art. 17 da Lei nº 11.788, de 2008, e a competência de que trata o art. 13 do Decreto-Lei nº 200, de 1967, com base na razoabilidade, no interesse público e observada a dotação orçamentária.

Seguindo o quantitativo de estagiários já existente na SR/PF/RJ, serão previstas 92 (noventa e duas) vagas de estágio.

O estagiário de nível superior perceberá, a título de bolsa de estágio, pela jornada de 30 (trinta) horas semanais a importância mensal equivalente a R\$ 1.125,69 (Um mil, cento e vinte e cinco reais e sessenta e nove centavos), conforme anexo I da Instrução Normativa nº 213 - SEDGG/ME. O estagiário também receberá auxílio-transporte por dia efetivamente estagiado, no valor de R\$10,00, conforme definido nos termos do Anexo II da IN nº 213 - SEDGG/ME.

Será considerada para efeito de cálculo do pagamento da bolsa, a frequência mensal do estagiário, deduzindo-se os dias de faltas não justificadas, salvo na hipótese de compensação de horário até o mês subsequente ao da ocorrência.

Total de vagas disponíveis na SR/PF/RJ e Delegacias Descentralizadas: 92 (noventa e duas).

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 36.432,00

Os valores estimados por item são os seguintes:

Item	Quantidade	Preço Unitário	Preço Mensal	Preço Anual
1	92	R\$ 33,00	R\$ 3.036,00	R\$ 36.432,00

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Embora o parcelamento da solução seja a regra para licitação, a qual deve ser realizada por itens, no presente caso o objeto não é divisível, pois haveria prejuízo para o conjunto da prestação de serviços caso houvesse item distinto para estágio na Superintendência e em suas Delegacias Descentralizadas.

Se assim fosse, haveria a possibilidade de interrupção desse serviço auxiliar que comprometeria as atividades relacionadas ao contrato de estágio, uma vez que a Administração teria que se reportar a empresas diferentes para atender uma mesma demanda.

Em virtude dessa especificidade da solução a ser contratada e da demanda permanente da Administração por esses serviços, é que não haverá parcelamento do objeto para que se evite a descontinuidade na prestação dos serviços contratados.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Os serviços que se visa contratar são autônomos e prescindem de contratações correlatas ou interdependentes.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

O Plano Estratégico da Polícia Federal – 2010/2022, atualizado pela Portaria nº 4453/2014-DG/DPF, de 16 de maio de 2014, no item 6.3 do anexo I, prevê que desenvolver práticas de gestão e padrões e trabalho calcados em preceitos éticos e morais, pautados pela honradez, honestidade e constante busca da verdade é um dos valores da Instituição.

Nessa linha, o citado documento prevê ainda, que estimular, em todos os níveis, a criatividade, o comportamento proativo e a autoavaliação contínua, buscando inovação e melhoria permanentes dos processos e estruturas orgânicas faz parte da política corporativa da Polícia Federal de estímulo à criatividade, proatividade e experiência.

Ora, é nítida, s.m.j., a relação entre o evento pleiteado e a política estratégica da Polícia Federal de propiciar uma complementação de ensino e aprendizagem para constituição em instrumento de iniciação ao trabalho, de aperfeiçoamento técnico-cultural, científico e de relacionamento humano, por meio de estágio curricular nas áreas de formação relacionadas diretamente com as atividades, programas, planos e projetos desenvolvidos por esta Superintendência.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Pode-se afirmar, com base nas contratações anteriores, que a prestação de serviço em questão proporciona a qualificação e direcionamento necessários de estudantes com perfis adequados às áreas e setores desta Superintendência Regional da Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e em suas Delegacias Descentralizadas.

13. Providências a serem Adotadas

Não há a necessidade de adequação do ambiente para a prestação do serviço e nem para recepção dos estudantes.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Não há impactos ambientais decorrentes da contratação.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Por todo o exposto, a contratação em questão não é apenas viável, mas imprescindível para atendimento do interesse desta Superintendência Regional da Polícia Federal no Estado do Rio de Janeiro e suas Delegacias Descentralizadas em promover a experiência de estágio aos educandos da região, visando ao aprendizado de competências próprias da atividade profissional e a contextualização curricular, objetivando o desenvolvimento do educando para a vida cidadã e para o trabalho.

O presente planejamento foi elaborado em harmonia com a Instrução Normativa n.º 213/2019-SEDGG/ME, e IN n.º 05/2017 – SEGES/MPOG. Atende adequadamente às demandas formuladas, os benefícios pretendidos são adequados, os custos previstos são compatíveis e caracterizam a economicidade. Assim, declaramos a viabilidade da contratação proposta.

16. Responsáveis

INSTITUIÇÃO DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO Nº 22271227/2022-NAD/SELOG/SR/PF/RJ

LUCIANA MOREIRA BAETA

Agente Administrativo

Conforme documento Lici. Instituição de Equipe de Planej. Contratação NAD/SELOG/SR/PF/RJ (SEI 22271227)

PAULO VICTOR MORAIS DE MELO

Agente de Polícia Federal/Chefe Substituto do Setor de Administração e Logística Policial

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - SEI_PF - 22271324 - Lici. Mapa Comparativo de Preços.pdf (144.47 KB)
- Anexo II - Pesquisa de preços Agência de Estágios - atualizado.pdf (75.08 KB)